

Choose to challenge: Empowering women as leaders for gender equality in the “new normal”

Message from the Director General

选择挑战：在“新常态”下增强妇女的领导力以促进性别平等

性别平等对于实现全人类的福祉至关重要。促进领导力的性别平等是实现性别平等的关键一步。2015年提出的可持续发展目标（SDGs），特别是可持续发展目标5（SDG 5）及其具体的领导力目标，已经引起了全球对性别平等的迫切关注，推动了促进性别平等行动的开展。可持续发展目标5.5要求确保：妇女全面有效参与各级政治、经济和公共生活的决策，并享有进入以上各级决策领导层的平等机会。

急速的气候、社会经济和流行病疫情变化是“新常态”的特征。这些变化持续给妇女带来不平等的负担。经验和研究表明，男性和女性应对新的现实情况的方式不同。因为性别差异，社会的准则和权力关系塑造了人们不同的角色、责任和生活经验，从而形成了值得分享和思考的各种见解和观点。由此，增强妇女的领导力有助于提升女性在重要的对话与讨论中的话语权。这是实现性别平等的重要一步。

在全球劳动力总数中，很大一部分是女性。然而，无论是在全球政策和治理论坛、在领先思想讨论、还是在公共和私营部门的决策体系中，女性代表在顶层机构中的人数仍然很少。巨大的性别差距无处不在，而这种现象在高级别管理和领导层尤为明显。专业职位层级与女性人数之间一直存在反比关系。全球75%的议员是男性，73%的管理职位被男性占据。这些情况同样存在于兴都库什喜马拉雅地区。但值得注意的是，我们的许多区域成员国和他们的行政区已经或者正在由被选举出来的女性所领导。兴都库什喜马拉雅地区各国女性代表在议会所占的席位的比例在32.7%（尼泊尔）到11.3%（缅甸）之间。该地区女性领导者的人数正在稳步增长。

在家庭和社区层面，因为男性（尤其是年轻男性）移居到城市和其他国家工作，兴都库什-喜马拉雅地区的女性不仅在家庭和农业生产中而且在公共生活中（特别是生意及与政府和其他机构接触）常常处于主导地位。

历史上多次证明，在世事艰难、面对家庭和社区的需要的时候，妇女们都能够挺身而出，勇挑重担。随着兴都库什喜马拉雅地区的进步和发展，女性当权尽管不是常态但已经不再是稀有的情形。在新冠疫情期间，女性作为医护人员、社区领袖、社会工作者、教师和立法者，她们的身影在抗疫前线随处可见。我们看到妇女的组织、网络和社区团体肩负着防止病毒传播并为最需要的人群服务的重任。国际山地综合发展中心（ICIMOD）和南亚妇女发展论坛最近就新冠疫情对兴都库什喜马拉雅和南亚地区女性企业家的影响进行的评估也显示：尽管面临巨大挑战，通过创新并以多种方式重组业务，中小型企业的女性企业家仍表现出了她们的韧性和领导力。

尽管面临诸多挑战，女性展现了持续的韧性和领导力，特别是在得到家人和管理者支持的情况下。这种积极的变化需要个人、家庭、组织的和工作的态度以及实践方面的整体改变。为了促成这些改变，机构和组织必须制定和实施支持性的政策、措施，并建立体系和工作流程。最重要的是，这样的变革始于我们自身。我们必须重建和改善我们的家庭和工作环境以明确地解决长期存在的权利和机会不平等问题并支持女性作的领导者发挥领导能力。

国际山地综合发展中心（ICIMOD）始终致力于有利于性别平等转型的工作方法，核心是肯定女性的价值及支持女性的领导力。对我们来说，这种方法最重要的支柱就是加强我们的合作伙伴、有关社区及中心自身的能力及女性的领导力。中心在提升女性的领导力方面已经取得了一些进展，并在中心区域性项目的实施中通过培训及在可能的情况下支持女性社区领导者以提高女性能力和领导力。在我们的价值链项目中，我们从鼓励女性作为价值链中的生产者和积极参与者转变为提高女性作为独立创业者的技能和能力。然而，我们也意识到我们还需要做更多的工作。我们必须将技术干预措施和变革性干预措施相结合，在经济上增强妇女的平权能力，加大我们重塑性别关系的工作力度。

在 2021 年国际妇女节到来之际，国际山地综合发展中心（ICIMOD）再次承诺将一如既往用我们的努力以及我们对工作、家庭和社区的态度来说实现转型式变革。让我们选择挑战！